

Град Ниш

**Заменику градоначелника  
Градоначелнику**

На основу члана 49 и члана 50 Закона о јавним предузећима ("Sl. glasnik RS", br. 15/2016) и сагледавања досадашњих (само познатих) неморалних и незаконитих поступака директора ЖКП Наисус, Одбор повереника синдиката Независност је на својој седници одржаној дана 16.8.2016. год. једногласно донео Одлуку да Вам упутимо следећу

Предмет: **ИНИЦИЈАТИВУ**  
**за хитном сменом директора предузећа Дејана Андрејевића**

## **ОБРАЗЛОЖЕЊЕ**

Чланом 25, Закона о јавним предузећима ("Sl. glasnik RS", br. 15/2016), прописани су јасни услови за именовање директора од стране Оснивача. Садашњи директор предузећа не испуњава услове по члану 25, став 1, тачке 3, 4, 5 и 6, као и по члану 26, став 1, тачка 4. У том смислу, сматрамо да је даља примена члана 80, став 4, од стране Оснивача, свесно наношење штете пословању ЖКП Наисус, а то како је изабран да управља привредним субјектом од изузетне важности без иједног дана искуства у привреди, нека учесницима послужи као допуна већ богатих описа сопствених CV-ја. **Да се не заборави:** „Споран избор шефа кабинета градоначелника - Иако Статут Ниша предвиђа да мора да има завршен факултет, у тренутку када га је Зоран Перишић поставио за шефа свог кабинета Дејан Андрејевић није испуњавао услове за то радно место“...“**У нишком Водоводу Статут прилагодили директору - Непуних 20 дана пре расписивања конкурса за избор директора у Нишу, градска власт усвојила је измену Статута ЖКП "Наисус" којим се предвиђа измена услова које директор мора да испуњава**“.

За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић је починио прегршт неморалних поступака, а о једном броју су и писала средства јавног информисања (чији су сајтови убрзо након почетних текстова блокирани у пословном систему предузећа) са приказом материјалних доказа, па је на тај начин запосленима нанешена непроцењива штета, у смислу односа са потрошачима и професионалног обављања делатности предузећа. Моралним и професионалним кодексом ове партијске перјанице, у водоводу се за неколико месеци може напредовати од „портира“ до „најближег сарадника“ или директно са улице постати руководилац неког стручног процеса...“**БИСЕР Није добар Секи Алексић, а за водовод је одличан - Марко Станковић је Андрејевићева десна рука у нишком Водоводу, а већ се налази на челу његове приватне фирме „Прохром“...Директор нишког Водовода и народни посланик Дејан Андрејевић (СНС) за воду, грејање, одвоз смећа и остале комуналне услуге дугује укупно 438.836 динара, открива „Блиц“... За два месеца наплатио више од 240.000 динара за доласке на седнице скупштине...Настављено партијско-породично запошљавање - Након што је октобра отпуштен из Паркинг сервиса јер је преко везе запошљен, рођени брат шефа кабинета градоначелника Ниша, Дејана Андрејевића (СНС), већ новембра је запошљен у Водоводу, као узоркивач...да би већ у фебруару био унапређен у пословођу у служби производње воде**“ – од 1.јуна је још и на већој функцији!

За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић је на својим многобројним службеним путовањима у иностранство, водио, углавном, своје истомишљенике, а да при томе никоме није полагао рачун (нити Надзорном одбору, нити руководству града), у смислу састава делегације, предвиђеног циља и постигнутих ефеката, па су се на тај начин сврсисходна службена путовања, уместо пословних, претварала у другарске туристичке доживљаје на рачун предузећа.

- За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић је врло селективно додељивао спонзорства и донације (нехуманитарног карактера) без транспарентно дефинисаних критеријума и планова, па је оправдано питање да ли је то учињено из пословних или личних побуда? Наравно, да се и овде Надзорни одбор није огласио...*„Ортаковом тати платио пола милиона динара да рекламира „Водовод“ на ТВ“.*
- За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић је константно исплаћивао зараду запосленима на незаконит начин (што чини и данас не примењујући Одлуку Владе РСрбије да најмања вредност радног сата у предузећу не може бити мања од 121 динара-нето), а што је, осим овог синдиката, потврдило и више судских вештака у својим Извештајима надлежном суду. На тај начин директор Андрејевић директно генерише правни основ, чијим би остваривањем пред надлежним судом у већем броју, запослени могли да доведу предузеће на руб пропасти, а да једини неспособни и неморални кривац за то остане некажњен. Са жаљењем констатујемо да је и Инспекција рада Нишавског округа констатовала ненадлежност по овом питању (???)
- За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић је одобрио и произвео многобројне погрешне пословне поступке, који су предузећу нанели (и нанеће) многомилионску штету, а да о томе нико од надлежних није реаговао. Под његовом врховном командом, током 2015.год., предузеће је инвеститорима 30ак нових стамбених зграда додељивало легалан прикључак, али без водомера. У најврелијим данима током јула месеца, када многа предузећа скраћују радно време, он доноси одлуку о продужењу радног времена на 10 сати, коју је повукао после 2 радна дана, па очекујемо да му жири и ове године додели престижну награду *„Капетан Миша Анастасијевић“*, као иноватору столећа...*„Водовод је прихватио да о свом трошку уради прикључак инвенститору, приватном лицу и током викенда крајем маја кренуо је да изводи радове и то фалсификујући налог. Наиме у налогу стоји да се ради о хаварији, тако да је приватни инвенститор о трошку Наисуса везан на водоводну мрежу“*, истиче извор...“.
- За време проведено у управљању предузећем, настао је велики број судских процеса, као последица личног анимозитета директора Андрејевића према појединцима, а не професионалних разлога. Процена овог синдиката је да ће тим личним поступцима током ове и следеће године, предузећу бити нанешена штета у висини од најмање 20 милиона динара.
- За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић је сменио стотинак одговорних и стручних запослених без образложења, како је то предвиђено чланом 172 *Закона о раду*. На тај начин, не само да се умешао у личне животе запослених умањујући им зараду, достигнути професионални напредак и остварени квалитет живота, него их је тим чином и прогласио за неспособне, неодговорне и нестручне за обављање послова, пред породицом, пријатељима и колегама. То право управљања људским судбинама му не даје ниједан закон ове државе, па ни срамни примењени критеријуми, који су га и поставили на место директора предузећа.
- За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић ниједне године није сачинио програм изласка предузећа из „банкарског“ ропства, које је, једним делом, наследио, а својим управљањем га и повећао. Уместо одговорног плана, директор Андрејевић је покушавао да своју нестручност лаконски покрије успешним смањењем плата запосленима и значајним повећањем цене воде, што му, на срећу потрошача, није успело, захваљујући разборитости једног броја градских руководилаца у претходном сазиву...*„То питање је од стране директора лично неозбиљно публиковано и то није питање просте математике. Значи, имамо цену код правних лица 100 динара, код физичких 50 динара, сабрали смо бабе и жабе, поделлили на пола и добили бабу-жабу. То је отприлике тако. Та прича на већу не може да прође, каже Славковић“.*
- За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић је признавао вишу стручну спрему само својим присталицама. Они „други“, нису успевали да добију „боља“ радна места, чак и онда када је постојала потреба, јер је директор Андрејевић на таквим местима запошљавао своје нове пријатеље, о чему су и писала средства јавног информисања, помињући и неке цифре...*„Јер је тражила мито од две особе да би их запослила у ЈКП Наисус, чији директор је њен син Дејан Андрејевић“... „Нишка полиција поднела је кривичну пријаву у*

*редовном поступку Основном јавном тужилаштву у Нишу против једне особе због сумње да је извршила кривично дело трговина утицајем“.*

Директор Андрејевић је први директор у историји, који је одбио да запосленима исплати јубиларну награду за 2014.год., о чему ће коначну реч дати надлежни суд. Без обзира на коначну одлуку суда, овакав поступак директора, синдикат Независност оцењује као крајње лицемеран и неморалан. Уколико у наредном блиском периоду надлежни суд потврди незакониту неисплату јубиларне награде, многомилионска штета ће се вишемилионски увећати великим бројем остваривања права на јубиларну награду пред надлежним судом. Модел за исплату јубиларних награда од 2015.год. па надаље, директор Андрејевић је самостално осмислио, без договора са свим репрезентативним синдикатима у предузећу и **приморао** запослене да или прихвате потписивање новог Анекса Уговора о раду или се суоче са отказом.

Директор Андрејевић је први директор у историји, који није са свим репрезентативним синдикатима желео да постигне договор око потписивања *Колективног уговора с послодавцем* током 30-то месечних преговора, а за то време није имао нити *Правилник о раду*, па се поставља и питање законитог функционисања предузећа у периоду од истека старог Колективног уговора до почетка функционисања његовог Правилника о раду, о чему нико од надлежних није реаговао. Иако је за тај неуспех директор Андрејевић јавно окривљавао наш синдикат, права истина је да нисмо прихватили његов модел одређивања запослених за чијим радом престаје потреба, јер смо се током година његовог управљања предузећем, уверили у његову нестручност у пословању и врхунску неморалност у поступцима вредновања и послова и запослених.

Директор Андрејевић је први директор у историји, који не поштује одредбе *Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији Републике Србије* (чланови 10, 54, 67, 74, 89, 90, 91, 93, 95 и 97).

Директор Андрејевић је први директор у историји, који је писаном Наредбом забранио одлазак члановима синдиката на главни протест синдикалаца у Београду, непосредно пред усвајање новог Закона о раду (било је забрањено узети зарађени дан, дан годишњег одмора, чак ни дан боловања), претећи им санкционисањем. Са друге стране, током управљања предузећем, више пута је одобравао плаћени дан свим запосленима, који су одлазили широм Србије на скупове подршке странци, којој припада, што је директно кршење члана 18 *Закона о раду*.

Директор Андрејевић је први директор у историји, који је увео нови *Правилник о систематизацији послова* без консултација са најстручнијим радницима и без прибављања Мишљења свих репрезентативних синдиката. Радна места по новој систематизацији, директор није одређивао стручним критеријумима, већ је то радио по личном афинитету, у намери да понизи и финансијски казни све запослене, који јавно коментаришу његове неморалне и незаконите поступке, о којима ће се у наредном периоду изјаснити надлежне државне институције.

Директор Андрејевић је први директор у историји, који је одређивање запослених, за чијим је радом престала потреба, извршио на основу личног анимозитета и без икаквих стручних критеријума, о чему ће, у наредном периоду коначну реч дати надлежни суд, а у случају потврде незаконитог престанка радног односа, штету ће опет платити предузеће, а не и главни виновник.

Директор Андрејевић је први директор у историји, који је организатор срамотне промоције једног приватног факултета, од канцеларије до канцеларије. У улози главног промотера, обећавао је и финансијску помоћ предузећа уписницима истог. О разлозима његове личне промоције приватног факултета код запослених, може се само слутити! А да је човек од своје речи и туђих пара, показује и одлуком да баш његовом нестручном брату плати новцем предузећа стручно усавшавање.

Директор Андрејевић је први директор у историји, који селективно доставља акта предузећа репрезентативним синдикатима, на шта га обавезује законска регулатива, а не објављује их ни на сајту предузећа. Претпостављамо да је реч о његовом страху да замишљене и остварене негативности не „испливају“ у јавности, не због тога што би то додатно погоршало позицију

предузећа, већ због личне користи и одржања имиџа успешног директора, каквим се представља у јавности.

Директор Андрејевић је први директор у историји, који је великом броју запослених самоиницијативно и без икаквих критеријума и образложења смањио коефицијент посла (а тиме и зараду), како би на перфидан начин створио додатне услове за нова (најчешће непотребна) запошљавања, о чему су већ писала средства јавног информисања. На тај начин, запосленима је ставио до знања да је његова стручност у процени послова, које су обављали, изнад њиховог вишегодишњег труда и постигнутих резултата, мада је добро познато његово претходно радно искуство и у делу образовања и у делу функционисања његовог приватног предузећа, о чему су већ писала и средства јавног информисања... *“Више од шест месеци паралелно био директор и своје приватне фирме и Водовода”...“Док се нишке власти праве глуве и слепе за Андрејевићеве афере, прва реакција стиже из Агенције за борбу против корупције. Наиме, како нам је потврђено, будући да Андрејевић није пренео управљачка права у свом приватном предузећу „Прохром“ у законом предвиђеном року, Агенција за борбу против корупције покренуће поступак за утврђивање повреде Закона о Агенцији. Андрејевић има приватну фирму чији је 100 одсто власник, а у којој је директорску фотељу препустио Марку Станковићу, партијском колеги и свом шефу протокола у „Водоводу“, тек 12. маја 2014. године, више од шест месеци након именовања на чело ЈКП „Наисус““.*

Директор Андрејевић је први директор у историји, који је (у претходној систематизацији) самоиницијативно мењао коефицијент посла запосленима, без икаквих стручних и моралних критеријума, па су примања на неким радним местима зависила од његовог афинитета према запосленом и понизности запосленог према њему, што према члану 18 и члану 104 *Закона о раду*, представља дискриминацију запослених. Увођењем нове (сопствене) систематизације радних места, коефицијенти послова су одређивани, исто тако, без икаквих стручних и моралних критеријума, па је тако сложеност великог броја послова добијала на тежини у зависности од афинитета директора према запосленом и његове понизности.

За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић је испоручио запосленима највећи број *Упозорења пред отказ* у историји предузећа, која су, најчешће, управо последица његових организационих, технолошких и кадровских пропуста и нестручног вредновања и послова и запослених. У једном од последњих поступака издатих *Упозорења пред отказ* за 22 инкасанта, који су провели недељу дана у психичкој агонији губитка радног места, великодушно је повукао иста, показујући, на тај начин, своје стручне и моралне „врлине“ у управљању предузећем.

За време проведено у управљању предузећем, директор Андрејевић није својим идејама унапредио нити побољшао ни један наслеђени процес у предузећу, а просечна зарада у предузећу је најнижа у последњих 20 година!!!

Према нашим сазнањима, против директора Андрејевића је поднето више кривичних пријава, чије се разрешење очекује у наредном периоду. О његовој улози у запошљавању лица у јавним предузећима града, која су у блиском сродству са лицима из полиције, инспекција и правосуђа, а која могу имати значајан утицај на покренуте процесе, коментар препуштамо градском и републичком руководству. Исто тако, ћутање надлежног тужилаштва препуштамо државним органима ...*“Ја сам дужан да када постоји сумња да је неко починио кривично дело да поднесем пријаву. Кривичну пријаву сам послао Тужилаштву и Полицијској управи. Не осуђујем никога, нити је моје да утврђујем да ли је неко крив или није, али на основу сазнања која сам имао, моја је дужност да поднесем кривичну пријаву”*, истакао је Перишић“.



**Поштовано руководство града,**

На основу изнешених чињеница о овим познатим неморалним и незаконитим поступцима директора Андрејевића, сматрамо да директор JKП Наисус Дејан Андрејевић представља срамоту за функцију директора JKП Наисус, срамоту за руководство града и још већу срамоту за партију, којој су грађани убедљиво дали глас за боље сутра. **Очекујемо од Вас** да хитно зауставите даљу самовољу Дејана Андрејевића, а тиме и даљу девастацију овог сјајног предузећа, какво је било до 2009.године. **Очекујемо од Вас** да хитно зауставите невиђену пресију и претње о губитку посла бахатог, нестручног и некултурног директора, због које је више запослених имало здравствене проблеме опасне по живот (покушај самоубиства, мождани удари, инфаркти и психосоматске болести), а све већи број запослених одлази на боловања са медицинском шифром стреса на послу, анксиозности и депресије<sup>1</sup>. **Очекујемо од Вас** да ћете се у именовању новог директора руководити искључиво доказаним стручним и моралним критеријумима и да ћете, стриктном контролом постављених пословних циљева, временски јасно назначених, помоћи да ово предузеће буде поново генератор добрих пословних резултата, на част и понос и руководства и житеља града Ниша. **На таквом путу ћете у синдикату Независност имати одговорног и конструктивног савезника.**

**P.S.** **Да се не заборави:** „Градоначелник Ниша Зоран Перишић одузео је надлежност градском већнику који је **тражио оставку бахатог директора Водовода Дејана Андрејевића**“...“Перишић је добар градоначелник и не верујем да може стати на страну Андрејевића после свега што се сазнало о њему. **Српска напредна странка неће остати нема** на поступке директора „Водовода“ и народног посланика, потребно је само још мало стрпљења“, рекао је Бабић за наш лист“.

Програм СНС - БЕЛА КЊИГА  
**„ПРОГРАМОМ ДО ПРОМЕНА“**

*“Структурне реформе јавног сектора, јавних предузећа, пораст ефикасности уз вођење рачуна о стандарду грађана, промене управљачке структуре и развој професионалног менаџмента, политичка дефеудализација и борба против политичке употребе и злоупотребе јавних предузећа, једно је од примарних начела укупних привредних реформи које намерава да спроведе СНС.”*

**Синдикат Независност  
JKП Наисус**

<sup>1</sup> „У нашој земљи страх од отказа представља стресор број 2 на скали стресних животних догађаја одмах иза смрти детета. Истраживање Медиум Галуп 2009. у 46 земаља света сврстава Србију на 4. место по страху од отказа иза Чешке, Перуа и Камеруна.“